

**PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**CALIDAD, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, INNOVACIÓN**



*Lean six sigma - Inteligencia cooperativa*

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 45000; 66175; 31000; HACCP), OIT, CAN



Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

[www.grusam.com](http://www.grusam.com)

**OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:**

Transferir al talento humano: conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas con dirección estratégica hacia la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, mediante programas de capacitación, acompañamiento y outsourcing de manera personalizada, pública, y in company basados en normas técnicas internacionales, lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones; estimulando la eliminación de desperdicios y el desarrollo económico o social sostenible en las generaciones presentes y futuras, para facilitar a los procesos de negocio: emprender, innovar, medir o mejorar continuamente su sistema de gestión en los diferentes escenarios.

**PROGRAMA DE CAPACITACIÓN:**

**Desayunos de trabajo: 2 horas**

**Objetivo específico.-**

\* Analizar los factores de riesgos propios del trabajo al que se enfrentan los socios, ejecutivos, talento humano, organizaciones y stakeholders por la mala administración de la calidad, crisis mundial, variabilidad del macro o micro ambiente, y el poco aprovechamiento de recursos tecnológicos, que afectan la productividad, competitividad y la innovación tecnológica "

**Jornadas de diseño de la planificación estratégica: 32 horas**

**Objetivo específico.-**

" Desarrollar competencias y conocimientos en los participantes sobre planificación estratégica con calidad, por medio de la socialización de nuevas tecnologías en el diseño y prospección; relacionadas a metrologías científica Lean Six Sigma y normas internacionales integradas de gestión; para que el talento humano maximice el rendimiento de los recursos, permitiendo la mejora continua de la productividad, el logro de ventajas competitivas y la innovación frente a otras organizaciones "

**Jornadas de ejecución de la estrategia: 32 horas**

**Objetivo específico.-**

\* Proporcionar al talento humano herramientas, que dirijan a mejorar su efectividad y la contribución con la estrategia de la organización, mediante decisiones acertadas y el aporte individual en el Balanced Scorecard, como parte de un sistema integrado de gestión; generador de indicadores con metrología de la calidad lean six sigma; para fortalecer la productividad, competitividad y la innovación tecnológica, según estándares internacionales de gestión "

**GRUPOS POR COMPETENCIAS**

1	Inversionistas; Directorarios; Comisarios; Representantes Legales. Socios
2	Jefes de Procesos
3	Talento Humano Operativo
4	Comités Paritarios, Delegados, Organismos Paritarios SST
5	Stakeholders y Aliados estratégicos
6	Proveedores
7	Organismos de Auditoría Externa y Control

[www.grusam.com](http://www.grusam.com)

**PORQUÉ PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN**

- La alta necesidad de incursionar en proyectos productivos, para fortalecer su impacto social y economías.
- Necesidad de tomar acciones técnicas en el rumbo de la calidad organizacional
- La angustia del talento humano por no alcanzar resultados favorables en los negocios.
- El talento humano se dedica el 90% de su tiempo a malgastar el dinero y su energía, en solucionar problemas de trabajo y personales, causando riesgos a la salud ocupacional y a la estabilidad económica o funcional.
- Los profesionales, o talento humano trabajan en proyectos y en objetivos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento.
- La organización, el talento humano y ejecutivos pierden recursos, autoridad, poder, oportunidades, por falta de herramientas tecnológicas y competencias en los cargos.
- Abandono físico o intelectual a los puestos de trabajo por parte del talento humano.
- El dinero recaudado en el trabajo no va a su favor, sino para los acreedores, proveedores y otros pagos.
- La existencia de recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones fomentan los riesgos, el bajo rendimiento de las inversiones y el entorpecimiento de sus procesos.
- La inestabilidad laboral, de los negocios y los cambios drásticos de la sociedad generan incertidumbre y desconcentración en los emprendimientos y ambientes productivos.
- La excedente oferta y poca demanda de los productos o servicios quiebra a los y negocios.
- No existen aliados estratégicos ni proveedores que fortalezcan los procesos de la organización.
- En el entorno productivo no existe continuidad de gestión.
- Los objetivos y el trabajo del talento humano no apuntan a cumplir la misión y visión organizacional.
- Los sacrificados esfuerzos para generar ventas y cumplir presupuestos de contribución, provoca la desertión del talento humano.
- La mala calidad técnica empleada en los sistemas de gestión del talento humano, generan corrupción y desperdicios que son claramente identificados en corto mediano o largo plazo al afrontar auditorías internas o externas de gestión o financieras.
- El alto índice de insatisfacción de clientes y talento humano desgastan con la confianza en los productos o servicios, creando ambientes que atentan con la seguridad integral de la organización, .
- Las complicaciones que representan para las organizaciones y su talento humano enfrentarse a las realidades sociales culturales o económicas, tanto internas como de sus clientes.
- Las difíciles barreras de entrada que afrontan las organizaciones y su talento humano para posicionar sus productos y servicios.



[www.grusam.com](http://www.grusam.com)



## Centro internacional calidad, productividad, mitigación de riesgos

### QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

#### MISIÓN:

En "Grusam" nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente el trabajo, economía, la credibilidad social en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo tecnologías por medio de capacitación y desarrollo de competencias, producción de proyectos o servicios en outsourcing, dotación de herramientas especializadas en diseño, ejecución y monitoreo de estrategias, basados en la realidad interna, global o jurídica, control de riesgos del trabajo, investigación, mejoramiento de la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, modelos matemáticos lean six sigma, sistemas integrados de la calidad, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 45000; 66175; 31000; HACCP; OIT-ILO; CAN); para transformar los proyectos de vida de las personas u organizaciones con interés, en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo.

#### VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de tecnologías, para la gestión y control de riesgos del trabajo, así como también para el fomento y potenciación de la calidad, productividad, competitividad; de quienes manifiesten su interés en mejorar sus condiciones laborales, económicas o sociales; busquen además transformarse en cadenas de valor sustentables y sostenibles de alto rendimiento global, que fomentan la mejora e innovación tecnológica de procesos; enmarcada en planes estratégicos técnico-científicos, que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis.

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

[www.grusam.com](http://www.grusam.com)



### Quién debe participar?

#### TALENTO HUMANO, ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS

Agricultura y Ganadería, Automotriz: Auditoría, Consultoras, Construcción; Educación, Franquicias, Medicina, Medios de Comunicación, Ong, Pyme, Petróleos, Servidores Públicos, Servicios, Seguridad, Transporte, Turismo, Química, otras.

### Qué habilidades desarrollaré?

- Controlar riesgos propios del trabajo.
- Habilidades para implementar sistemas integrados de calidad.
- Participar en el desarrollo sostenible de las organizaciones
- Habilidades y conocimientos para ejecutar proyectos productivos, que maximicen las economías.
- Uso de la calidad con metrología en los procesos, para eliminar trabajos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento
- Evitar gastos económicos innecesarios y el agotamiento de energía en solucionar problemas frecuentes de baja gravedad.
- Potencializar la productividad, competitividad y la innovación con herramientas técnicas, que creen beneficios económicos o sociales a su favor.
- Eliminar los recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones, que fomentan el bajo rendimiento de las inversiones.
- Prevenir el abandono físico o intelectual del talento humano a los puestos de trabajo.
- Mejorar la quebrantada salud ocupacional física y psicológica del talento humano de las cadenas de valor y stakeholders.
- Aseguramiento de la información y tecnología, para neutralizar la competencia desleal
- Crear en los ambientes productivos estabilidad laboral, con control a los cambios sociales y reducción en la incertidumbre; Otras.

### Metodología del programa?

El programa se fundamenta en la metodología científica del **Know How Mejoramiento Continuo Radical**; cuyas etapas son:

- Identificar y localizar problemas en línea en los escenarios.
- Corregir el problema de mayor índice de gravedad en su origen.
- Seguimiento para evitar futuros problemas.
- Verificar si se corrige el problema.
- Verificar si existe fallo o afectación a terceros.
- Innovación tecnológica en los procesos

Esta tecnología será socializada con herramientas tecnológicas inteligentes de sistematización y automatización, métodos didácticos y experiencias de los participantes, que mejorarán su enfoque y adaptarán las nuevas tecnologías a sus entornos laborales de manera sostenible en el tiempo.

*Lean six sigma*

INTELIGENCIA COOPERATIVA



### GRUSAM PARTNERS:

**¡¡ORGANIZA TU EVENTO, INVITA A QUIEN MÁS APRECIAS, GANA HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y RECURSOS!!**

**Lidera este proceso  
en el trabajo, entorno social.**

Teléfonos:

Whatsapp: 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

[www.grusam.com](http://www.grusam.com)



### Detalles del evento:

FECHA:

PAIS:

LUGAR:

HORA:



[www.grusam.com](http://www.grusam.com)