

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

CALIDAD, PRODUCTIVIDAD, COMPETITIVIDAD, INNOVACIÓN



Lean six sigma - Inteligencia cooperativa
(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000)



Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 806 467
Skype: GRUSAM 1
Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusamse.com

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:

Transferir al talento humano: conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas con dirección estratégica hacia la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, mediante programas de capacitación, acompañamiento y outsourcing de manera personalizada, pública, y in company basados en normas técnicas internacionales, lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones; estimulando la eliminación de desperdicios y el desarrollo económico o social sostenible en las generaciones presentes y futuras, para facilitar a los procesos de negocio: emprender, innovar, medir o mejorar continuamente su sistema de gestión en los diferentes escenarios.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN:

Desayunos de trabajo: 2 horas
Objetivo específico.-

* Analizar riesgos sociales y económicos al que se enfrentan los socios, ejecutivos, talento humano, organizaciones y stakeholders por la mala administración de la calidad, crisis mundial, variabilidad del macro o micro ambiente, y el poco aprovechamiento de recursos tecnológicos, que afectan la productividad, competitividad y la innovación tecnológica "

Jornadas de diseño de la planificación estratégica: 32 horas
Objetivo específico.-

" Desarrollar competencias y conocimientos en los participantes sobre planificación estratégica con calidad, por medio de la socialización de nuevas tecnologías en el diseño y prospección; relacionadas a metrologías científica Lean Six Sigma y normas internacionales integradas de gestión; para que el talento humano maximice el rendimiento de los recursos, permitiendo la mejora continua de la productividad, el logro de ventajas competitivas y la innovación frente a otras organizaciones "

Jornadas de ejecución de la estrategia: 32 horas
Objetivo específico.-

* Proporcionar al talento humano herramientas, que dirijan a mejorar su efectividad y la contribución con la estrategia de la organización, mediante decisiones acertadas y el aporte individual en el Balanced Scorecard, como parte de un sistema integrado de gestión; generador de indicadores con metrología de la calidad lean six sigma; para fortalecer la productividad, competitividad y la innovación tecnológica, según estándares internacionales de gestión "

GRUPOS POR COMPETENCIAS

1	Inversionistas; Directorarios; Comisarios; Representantes Legales. Socios
2	Jefes de Procesos
3	Talento Humano Operativo
4	Gestores de Auditoría Interna
5	Stakeholders y Aliados estratégicos
6	Proveedores
7	Organismos de Auditoría Externa y Control

www.grusamse.com

PORQUÉ PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

- La alta necesidad de incursionar en proyectos productivos, para fortalecer su impacto social y economías.
- Necesidad de tomar acciones técnicas en el rumbo de la calidad organizacional
- La angustia del talento humano por no alcanzar resultados favorables en los negocios.
- El talento humano se dedica el 90% de su tiempo a malgastar el dinero y su energía, en solucionar problemas de trabajo y personales, causando riesgos a la salud ocupacional y a la estabilidad económica o funcional.
- Los profesionales, o talento humano trabajan en proyectos y en objetivos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento.
- La organización, el talento humano y ejecutivos pierden recursos, autoridad, poder, oportunidades, por falta de herramientas tecnológicas y competencias en los cargos.
- Abandono físico o intelectual a los puestos de trabajo por parte del talento humano.
- El dinero recaudado en el trabajo no va a su favor, sino para los acreedores, proveedores y otros pagos.
- La existencia de recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones fomentan los riesgos, el bajo rendimiento de las inversiones y el entorpecimiento de sus procesos.
- La inestabilidad laboral, de los negocios y los cambios drásticos de la sociedad generan incertidumbre y desconcentración en los emprendimientos y ambientes productivos.
- La excedente oferta y poca demanda de los productos o servicios quiebra a los y negocios.
- No existen aliados estratégicos ni proveedores que fortalezcan los procesos de la organización.
- En el entorno productivo no existe continuidad de gestión.
- Los objetivos y el trabajo del talento humano no apuntan a cumplir la misión y visión organizacional.
- Los sacrificados esfuerzos para generar ventas y cumplir presupuestos de contribución, provoca la desertación del talento humano.
- La mala calidad técnica empleada en los sistemas de gestión del talento humano, generan corrupción y desperdicios que son claramente identificados en corto mediano o largo plazo al afrontar auditorías internas o externas de gestión o financieras.
- El alto índice de insatisfacción de clientes y talento humano desgastan con la confianza en los productos o servicios, creando ambientes que atentan con la seguridad integral de la organización, .
- Las complicaciones que representan para las organizaciones y su talento humano enfrentarse a las realidades sociales culturales o económicas, tanto internas como de sus clientes.
- Las difíciles barreras de entrada que afrontan las organizaciones y su talento humano para posicionar sus productos y servicios.



www.grusamse.com



Centro internacional calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

Nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a las personas y organizaciones de toda naturaleza a tecnificar y potencializar la calidad, productividad, competitividad y la innovación, desde el diseño hasta la ejecución de estrategias; para que mejoren continuamente la rentabilidad social y económica. Transformándolas a las sólidas, débiles o pequeñas; en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias de las organizaciones más exitosas del mundo.

MISIÓN:

El Centro Internacional de la Calidad Productividad y Mitigación de Riesgos "Grusam'se", desarrolla, comercializa y transfiere tecnologías relacionadas a la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica; por medio de servicios, herramientas especializadas, discos, software, hardware, outsourcing, representaciones, capacitación, congresos, seminarios, convivencias, coaching, proyectos para emprendimientos y negocios, consultoría, incubación de unidades productivas, centros de investigación, etc. Para mejorar continuamente la economía y la credibilidad social del talento humano y organizaciones basados en lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

VISIÓN:

En los próximos cinco años, trabajaremos por ser la mejor unidad especializada de investigación y transferencia de tecnologías para la calidad, productividad, competitividad e innovación; transfiriendo tecnología al talento humano u organizaciones, basada en la sistematización y automatización de los estándares internacionales de gestión integrados, enfocados al lean six sigma y en la inteligencia cooperativa de organizaciones; con el uso de servicios personalizados y desde el internet (TIC's); para fomentar la mejora continua, los emprendimientos, la incubación de unidades productivas, el incremento de la rentabilidad social o económica; enmarcadas en planes estratégicos técnico-científicos que enfrenten y controlen la variabilidad del entorno.

Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 806 467

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

www.grusamse.com



Quién debe participar?

TALENTO HUMANO, ORGANIZACIONES DE PRODUCCIÓN, SERVICIOS, COMERCIALES, AUDITORIA Y CONTROL, GOBIERNOS:

Agricultura y Ganadería, Automotriz; Auditoría, Consultoras, Construcción; Educación, Franquicias, Medicina, Medios de Comunicación, Ong, Pyme, Petróleos, Seguridad, Transporte, Turismo, Química, otras.

Qué habilidades desarrollaré?

- Prevenir riesgos económicos, sociales, legales.
- Habilidades para implementar sistemas integrados de calidad.
- Participar en el desarrollo sostenible de las organizaciones
- Habilidades y conocimientos para ejecutar proyectos productivos, que maximicen las economías.
- Uso de la calidad con metrología en los procesos, para eliminar trabajos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento
- Evitar gastos económicos innecesarios y el agotamiento de energía en solucionar problemas frecuentes de baja gravedad.
- Potencializar la productividad, competitividad y la innovación con herramientas técnicas, que creen beneficios económicos o sociales a su favor.
- Eliminar los recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones, que fomentan el bajo rendimiento de las inversiones.
- Prevenir el abandono físico o intelectual del talento humano a los puestos de trabajo.
- Mejorar la quebrantada salud ocupacional física y psicológica del talento humano de las cadenas de valor y stakeholders.
- Aseguramiento de la información y tecnología, para neutralizar la competencia desleal
- Crear en los ambientes productivos estabilidad laboral, con control a los cambios sociales y reducción en la incertidumbre; Otras.

Metodología del programa?

El programa se fundamenta en la metodología científica del **Know How Mejoramiento Continuo Radical**; cuyas etapas son:

- Identificar y localizar problemas en línea en los escenarios.
- Corregir el problema de mayor índice de gravedad en su origen.
- Seguimiento para evitar futuros problemas.
- Verificar si se corrige el problema.
- Verificar si existe fallo o afectación a terceros.
- Innovación tecnológica en los procesos

Esta tecnología será socializada con herramientas tecnológicas inteligentes de sistematización y automatización, métodos didácticos y experiencias de los participantes, que mejorarán su enfoque y adaptarán las nuevas tecnologías a sus entornos laborales de manera sostenible en el tiempo.

Lean six sigma

INTELIGENCIA COOPERATIVA



Competencias del entrenador:

NOMBRES:

Hugo Fernando Segovia Albarracín

TÍTULOS UNIVERSITARIOS:

- Magister en Dirección y Planificación Estratégica
- Ingeniero en Administración de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- Ingeniero Seguridad e Higiene del Trabajo
- Técnico Superior en Seguridad e Higiene Industrial
- Profesor

ACREDITACIONES INTERNACIONALES:

- Champion Lean Six Sigma (Mérito a la Calidad Técnica)
- Black Belt Lean Six Sigma (Mérito a la Calidad Técnica)
- Auditor IRCA Sistemas de gestión de la Calidad

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA:

- Metodología científica "Know How Mejoramiento Continuo Radical"
- Sistematización y automatización de la gestión de la calidad basada en estándares ISO: 9000; 2008; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 66175; OHSAS 18000; HACCP;
- Incubación de unidades productivas lean six sigma
- E-book El arte de la Mejora Continua

GESTIÓN PROFESIONAL:

- Dirección de proyectos del Centro Internacional de la Calidad, Productividad y Mitigación de Riesgos.
- Mentor líder regional de la red de organizaciones y talentos inteligentes lean six sigma.
- Auditor líder de acreditaciones para el mérito a la calidad lean six sigma
- Entrenador, Consultor, Director, Auditor de Gestión, Consultor internacional

http://www.grusamse.com/fernando_segovia.php

Detalles del evento:

FECHA:

PAIS:

LUGAR:

HDRA:

INSCRIPCIONES:

CONTACTO:



www.grusamse.com

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

Tour

PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

OBJETIVO:

"Transferir al talento humano conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas, en las áreas de productividad, competitividad e innovación tecnológica; con programas de capacitación, acompañamiento y outsourcing, para facilitar a los procesos de negocio: emprender, innovar, medir o mejorar continuamente su sistema de gestión, en los diferentes escenarios" (ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL: *"Executive lean six sigma"*



Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

Tour
PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

DESAYUNO DE TRABAJO

OBJETIVO:

"Analizar en dos horas de trabajo los riesgos económicos y sociales al que se enfrentan los ejecutivos, el talento humano, las organizaciones y sus stakeholders por la crisis mundial, la variabilidad del macro o micro ambiente, y el poco aprovechamiento de recursos tecnológicos, que afectan la productividad, competitividad y la innovación tecnológica"



(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)
LEAN SIX SIGMA - INTELIGENCIA COOPERATIVA

TELF: (593) 32 806467 - 096840065

grusamse@grusamse.com

SKYPE: GRUSAM 1

www.grusamse.com

LATACUNGA - ECUADOR

COPYRIGHT ©

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

Tour
PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

JORNADA DISEÑO DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVO:

"Desarrollar en 32 horas de trabajo competencias y conocimientos en los participantes sobre planificación estratégica, por medio de la socialización de nuevas tecnologías en el diseño y prospección; relacionadas a la metrología científica Lean Six Sigma y normas internacionales integradas de gestión; para que el talento humano maximice el rendimiento de los recursos, permitiendo la mejora continua de la productividad, el logro de ventajas competitivas y la innovación frente a otras organizaciones".

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)
LEAN SIX SIGMA - INTELIGENCIA COOPERATIVA



TEL: (593) 32 806467 - 096840065
grusamse@grusamse.com
SKYPE: GRUSAM 1
www.grusamse.com
LATACUNGA - ECUADOR

COPYRIGHT ©

Centro internacional

Calidad, productividad, mitigación de riesgos



Tour
PRODUCTIVIDAD.
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

JORNADA EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA

OBJETIVO:

"Proporcionar al talento humano en 32 horas de trabajo herramientas, que dirijan a mejorar su efectividad y la contribución con la estrategia de la organización, mediante el aporte individual en el Balanced Scorecard, generador de indicadores con metrología de la calidad lean six sigma; para fortalecer la productividad, la competitividad y la innovación tecnológica, según estándares internacionales integrados de gestión"

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000;26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)
LEAN SIX SIGMA - INTELIGENCIA COOPERATIVA



TELF: (593) 32 806467 - 096840065
grusamse@grusamse.com
SKYPE: GRUSAM 1
www.grusamse.com
LATACUNGA - ECUADOR